



ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ)  
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

.....

ด้วยจังหวัดนครศรีธรรมราช ประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) โรงพยาบาลลานสกา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ตามแนวทางการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ หนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๖๔ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๑๓๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งดังกล่าว

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร** จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๘๒๕๓ โรงพยาบาลลานสกา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นครศรีธรรมราช

**๒. คุณสมบัติผู้สมัคร**

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

๒.๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ระดับปฏิบัติการและ

๒.๑.๒ เคยดำรงตำแหน่งนายแพทย์ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๑.๓ ปฏิบัติงานด้านการแพทย์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด

เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการและปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ มีวุฒิปริญญาตรี หรือหนังสืออนุมัติฯ ในสาขาที่ขอรับประเมิน หรือสาขาที่เกี่ยวข้องหรือ วุฒิทางการแพทย์ หรือ การสาธารณสุขจากต่างประเทศ ที่ ก.พ. รับรอง ซึ่งเทียบเท่าปริญญาโทขึ้นไป

๒.๔ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘

**๓. การรับสมัคร**

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนดได้ที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งแต่วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยถือวันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ โดยสามารถ ดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.nakhonsihealth.org>

/๔.เอกสาร...

#### ๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับคัดเลือก

- ๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด)  
๔.๒ แบบประเมินบุคคลและผลงานตามเกณฑ์การประเมินตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด)  
๔.๓ หนังสือยืนยันของผู้สมัครกรณีได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วจะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๖ ชุด  
๔.๔ แบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล จำนวน ๖ ชุด  
๔.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา วุฒิบัตร หรืออนุวุฒิบัตร จำนวน ๖ ชุด  
๔.๖ สำเนา ก.พ. ๗ จำนวน ๖ ชุด

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกตามแนวทางหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ โดยคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ๆ ละไม่เกิน ๕ คน และไม่น้อยกว่า ๒ คน และให้เรียงลำดับที่เหมาะสมที่สุดในลำดับแรกและผู้ซึ่งเหมาะสมรองลงมาเป็นลำดับถัดไป พร้อมทั้งเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (คสข.สป.) พิจารณาเห็นชอบต่อไป

#### ๖. องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก

๖.๑ คณะกรรมการคัดเลือกได้กำหนดตามหนังสือ ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ดังนี้

๖.๑.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้นซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๖.๑.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๕ คะแนน)

๖.๑.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๑๕ คะแนน)

๖.๑.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๖.๑.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ (๒๐ คะแนน)

๖.๒ วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติ การรับราชการ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรือใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุดไม่ต่ำกว่า ๖๐ %

/๗.การแต่งตั้ง...

๗. การแต่งตั้ง

คณะกรรมการคัดเลือกจะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ คัดเลือกแล้วส่งผลการพิจารณาให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนและ แจ้งผลการพิจารณาผู้ที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เพื่อแจ้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ ส่งคำขอประเมินบุคคลและผลงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อส่งสำนักงาน ก.พ. พิจารณาต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายไกรสร วิศิษฎ์วงศ์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช