



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อการย้ายไปดำรงตำแหน่งตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ  
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง  
จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อการย้ายไปดำรงตำแหน่งตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ  
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม  
๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕  
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเพื่อการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับย้าย จำนวน ๒ อัตรา**

๑.๑ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไประดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๙๙๗๘ กลุ่มงาน  
บริหารทั่วไป โรงพยาบาลพ่อก่านคล้ายวาจาสิทธิ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑.๒ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไประดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๘๓๖๓ กลุ่มงาน  
บริหารทั่วไป โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

**๒. คุณสมบัติที่รับสมัคร**

๒.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ และ

๒.๒ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔

**๓. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร**

๓.๑. แบบรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล จำนวน ๕ ชุด

๓.๒ แบบฟอร์มการขอย้าย จำนวน ๕ ชุด

๓.๓ สำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) จำนวน ๕ ชุด

๓.๔ สำเนาวุฒิการศึกษาและระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๕ ชุด

๓.๕ เอกสารอื่น ๆ เช่นหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน ๕ ชุด

**๔. กำหนดการ และวิธีการรับสมัคร**

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกโดยยื่นใบขอย้ายผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น  
ถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม  
๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จะถึงวันที่ลงรับหนังสือที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
นครศรีธรรมราชเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดจะไม่รับพิจารณาและสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่  
<http://www.nakhonsihealth.org>

## ๖. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๖.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

๖.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๖๐ คะแนน)

๖.๓ อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสาร และปฏิสัมพันธ์ ทักษะดี เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๒๐ คะแนน)

วิธีการประเมินบุคคล คณะกรรมการคัดเลือก จะใช้วิธีการสัมภาษณ์และให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุดและไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายจรุสพงษ์ สุขกรี)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช