



ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
และ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข และเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๕๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านน้ำแคบ สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเปี้ยะเนิน สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑. มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

๒.๒. ปฏิบัติงานสาธารณสุขหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม
กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓. มีคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร
ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๒.๔. ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัย/
สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ
และองค์รวมในโรงพยาบาลชุมชน (กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนในโรงพยาบาลชุมชน (เดิม))
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการ
คัดเลือกฯ กำหนด ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ โดยจะถือวันที่ลงรับ
หนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นสำคัญ และสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่
<http://www.nakhonsihealth.org/>

๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

- | | |
|--------------------------------|-------------|
| ๑. ใบสมัคร | จำนวน ๖ ชุด |
| ๒. สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๖ ชุด |
| ๓. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) | จำนวน ๖ ชุด |
| ๔. แบบแสดงผลงานฯ | จำนวน ๖ ชุด |
| ๕. แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร | จำนวน ๖ ชุด |

(ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด)

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่
ปิดรับสมัคร

๒. วิธีการคัดเลือก มี ๒ ขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ สอบข้อเขียน ๑๐๐ คะแนน ต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนข้อเขียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
จะถือว่าเป็นผู้ผ่านเข้ารับการสอบสัมภาษณ์

๒.๒ สอบสัมภาษณ์ พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๒.๑ ความรู้ (ความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ
รวมทั้งความรู้ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน) จำนวน ๒๐ คะแนน

๒.๒.๒ ความสามารถ (ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และ
แก้ปัญหาการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา) จำนวน ๒๐ คะแนน

๒.๒.๓ ความประพฤติ (การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และ
ภารกิจของส่วนราชการ) จำนวน ๒๐ คะแนน

๒.๒.๔ ประวัติการรับราชการ (ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญ
ที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย)
จำนวน ๒๐ คะแนน

๒.๒.๕ คุณลักษณะอื่นๆ คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็น
ต่อการปฏิบัติงานตำแหน่งและส่วนราชการตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร จำนวน ๒๐ คะแนน

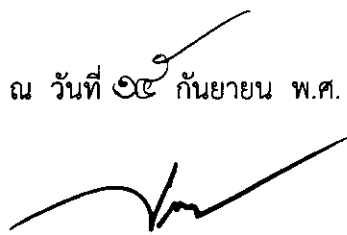
ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. การบรรจุและแต่งตั้ง

ตามแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๙๑๙
ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายไกรสร วิศิษฎ์วงศ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช