



ประกาศจังหวัดนครศรีธรรมราช

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและ อ.
ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข และเป็นไปหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ จึง
ประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๙๖๑๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านน้ำแคบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพรหมคีรี
จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๙๙๘๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเปี้ยะเนิน สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑. มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

๒.๒. ปฏิบัติงานสาธารณสุขหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

โดยผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ โดยผ่าน
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ โดยจะถือวันที่
ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นสำคัญ และสามารถดาวน์โหลดเอกสาร
ได้ที่ <http://www.nakhonsihealth.org/>

๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

- | | |
|--------------------------------|-------------|
| ๑. ใบสมัคร | จำนวน ๖ ชุด |
| ๒. สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๖ ชุด |
| ๓. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) | จำนวน ๖ ชุด |
| ๔. แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร | จำนวน ๖ ชุด |

(ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด)

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๒. วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ การสัมภาษณ์และพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ (ความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน) จำนวน ๒๐ คะแนน

๒.๒ ความสามารถ (ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และ แก้ปัญหาการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา) จำนวน ๒๐ คะแนน

๒.๓ ความประพฤติ (การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และ ภารกิจของส่วนราชการ) จำนวน ๒๐ คะแนน

๒.๔ ประวัติการรับราชการ (ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย) จำนวน ๒๐ คะแนน

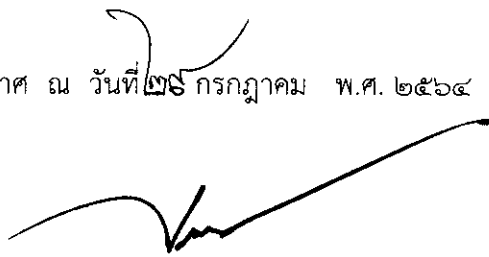
๒.๒.๕ คุณลักษณะอื่นๆ คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานตำแหน่งและส่วนราชการตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรและองค์ประกอบสมรรถนะผู้บริหาร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๒๐ คะแนน

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. การบรรจุแต่งตั้ง

ตามแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๙๑๙ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายไกรสร วิศิษฎ์วงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช